TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Kansai Polisan Boya olarak beraber yola çıkacağımız tedarikçilerimizi belirlerken ürün performanslarını ve operasyon kalitelerini değerlendirmenin yanı sıra yönetişim, çevresel ve sosyal konulara olan yaklaşımlarını da değerlendiriyoruz. Tedarikçilerimiz ile uzun süreli ilişkiler inşa ederek karşılıklı başarı elde etmeyi amaçlıyor ve sürdürülebilirliğin başlangıç noktası olarak kabul ettiğimiz satın alma faaliyetlerimizi bir süreç olarak ele alıyoruz. Onaylı tedarikçi listelerimizi oluştururken tedarikçilerimizin bu Kurallar ile uyumlu olmasını gözetiyoruz. Bu Kurallar; hammadde, ambalaj, makine-ekipman ve hizmet tedarikçilerimizi kapsar. Tedarikçilerimizden, bu Kuralları kendi alt tedarikçilerine de yaygınlaştırmalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimiz;

Çocuk İşgücü Kullanımı ve Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi

- Faaliyet gösterdiği ülkenin çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına ilişkin mevzuatına (Türkiye'de 4857 sayılı İş Kanunu ve Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik) ve ILO'nun 138 ve 182 sayılı sözleşmelerine uymalıdır.
- Zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma veya çalışmaya zorlamanın hiçbir türünü uygulamamalı; çalışanların kimlik belgelerine el koymamalıdır.

İş Ahlakı ve Ayrımcılığın Önlenmesi

- Çalışanlarına taciz, mobbing ve ayrımcılığın olmadığı, etik kurallara uygun bir çalışma ortamı sağlamalıdır.
- Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, yaş, din, soy, ulusal köken, engellilik ve yasal olarak korunan diğer özellikler bakımından fırsat eşitliği sağlamalı; hiçbir gerekçeyle ayrımcılığa izin vermemelidir.
- Çalışanlarının yasal çerçevede örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına saygı göstermelidir.

Ücretlendirme ve Çalışma Saatleri

- Çalışanlarına en az yasal asgari ücreti ödemeli; fazla çalışma ücreti ve sosyal güvenlik yükümlülükleri dahil tüm yasal haklarını eksiksiz ve zamanında sağlamalıdır.
- Faaliyet gösterdiği ülkenin çalışma süresi, fazla çalışma, dinlenme ve izin düzenlemelerine uymalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlarının ve paydaşlarının iş güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmalıdır.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli tüm önlemleri almalıdır.
- Yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uymalı; risk değerlendirmesi yapmalı, çalışanlarına gerekli eğitim ve kişisel koruyucu donanımı sağlamalıdır.
- Kansai Polisan Boya sahalarında çalışırken Şirketin İSG kurallarına uymalıdır.

Çevrenin Korunması

- Faaliyetlerinden kaynaklanan emisyon, atık su, atık ve toprak kirliliği gibi çevresel etkileri yürürlükteki çevre mevzuatına uygun şekilde yönetmeli ve gerekli izinlere sahip olmalıdır.
- Kimyasal madde ve karışımlar için REACH/KKDİK ve CLP/SEA gibi ilgili mevzuata uymalı; güncel Güvenlik Bilgi Formlarını (GBF) sağlamalıdır.
- Uygulanabilir olduğu durumlarda insan sağlığını ve çevreyi gözeten sürdürülebilir kaynakları tercih etmeli ve sahip olduğu ilgili sertifikaları paylaşmalıdır.
- Talep edildiğinde, Kansai Polisan Boya'ya sağladığı ürün ve hizmetlere ilişkin sera gazı emisyonu verilerini paylaşmalıdır.

Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabete Aykırı Davranışta Bulunmama

- Rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir türüne müsamaha göstermemeli; Kansai Polisan Boya'nın PB.İK.EK Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele El Kitabına uymalıdır.
- Kansai Polisan Boya çalışanlarına, iş ilişkisini etkileyebilecek hediye, ağırlama veya menfaat sunmamalıdır.
- Kansai Polisan Boya çalışanlarıyla arasındaki olası çıkar çatışmalarını bildirmelidir.
- Rekabet mevzuatına uymalı; fiyat tespiti, pazar paylaşımı gibi rekabete aykırı davranışlarda bulunmamalıdır.

Enerji

Kansai Polisan Boya, önemli enerji kullanımını etkileyen ürün, ekipman ve hizmetlerin satın alınmasında enerji performansını değerlendirme kriterlerinden biri olarak dikkate alır.

- Enerji ile ilgili yürürlükteki yasal düzenlemelere uymalıdır.
- Enerji verimliliğini artıracak uygulamaları benimsemeli ve enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar yapmalıdır.
- Kansai Polisan Boya'ya sunduğu ekipman ve hizmetlerin enerji tüketimi ve verimliliğine ilişkin bilgileri talep edildiğinde paylaşmalıdır.
- Çalışanlarını enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirmelidir.

Bilgi Güvenliği

- Kansai Polisan Boya'dan edindiği her türlü bilgiyi gizli tutmalı, yalnızca iş ilişkisi amacıyla kullanmalı ve yetkisiz kişilerle paylaşmamalıdır.
- Bilgi sistemlerine erişimi yetkilendirme esasına göre kontrol etmeli; bilgilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği için uygun teknik ve idari tedbirleri almalıdır.
- Bilgi güvenliği risklerini değerlendirmeli, izlemeli ve ihlal veya afet durumları için iş sürekliliği planı bulundurmalıdır.
- Çalışanlarına düzenli bilgi güvenliği farkındalık eğitimi vermelidir.
- Kansai Polisan Boya bilgilerini etkileyen bir bilgi güvenliği ihlalini gecikmeksizin Kansai Polisan Boya'ya bildirmelidir.

Kişisel Verilerin Korunması

- Kansai Polisan Boya adına veya iş ilişkisi kapsamında işlediği kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ve ilgili mevzuata uygun şekilde işlemeli ve korumalıdır.

Kansai Polisan Boya; tedarikçilerinin bu Kurallara uyumunu tedarikçi değerlendirme süreçleri ve denetimler aracılığıyla izler. Kurallara aykırılık tespit edilmesi halinde düzeltici faaliyet talep edilebilir; ciddi veya tekrarlayan aykırılıklarda iş ilişkisi gözden geçirilir. Bu Kurallara aykırı olduğu düşünülen durumlar Kansai Polisan Boya'ya bildirilebilir.

ÇIKTISI ALINDIĞI TAKDİRDE KONTROLSÜZ KOPYADIR.
ŞİRKETE ÖZEL-Şirket dışına çıkarılması için onay alınması gereken bilgi varlıklarıdır.